



ESG

OPGØRELSE 2021
WALLTEC A/S

Indholdsfortegnelse

Forord	Side 3
Fakta om virksomheden	Side 5
Indsatsområder	Side 6
Opgørelse af ESG-nøgletal	Side 7
Opgørelsespraksis	Side 13
Øget ansvarlighed og mærker/certificeringer	Side 14
Due Diligence og Verdensmål	Side 15
Bæredygtighedshjul - Listning til Svanemærkede Byggerier - EPD	side 16



Forord

Første ESG rapport

Dette er virksomhedens allerførste ESG rapport. Du vil se klimaregnskabstal og ESG udregning fra 2021 og bæredygtighedstiltag fra 2023. Hvis det giver anledning til forvirring, er forklaringen, at vi i maj 2023 har ansat en bæredygtighedskonsulent til arbejdet med klimaregnskab og ESG. Klimaregnskabet skal ifølge foretages ud fra et basis regnskabsår, hvilket CEO Lennart Vig har valgt som værende 2021.

Tiltag som bæredygtighedsstrategi, Due Diligence og at vi er listet til Svanemærkede byggerier mener vi er så markante for en ESG rapport at de skal med. Disse tiltag er blevet en realitet i 2023, og derfor har vi tilladt os at blande de to årstal. Vi har forhørt os hos ESG specialister hos Erhvervshus Sydjylland omkring denne tilgang, og vi er i samarbejde nået frem til at holde ved beslutningen. Formålet med en ESG rapport er bla. gennemsigtighed, og det mener vi ovenstående illustrerer.

WALLTEC A/S blev etableret i 2016. Vi leverer kompaktlaminatplader til yderbeklædning på nybyg og renovationsprojekter.

Vi stræber efter at opfylde vores kunders unikke behov ved at tilbyde skræddersyede produkter og serviceydelser af højeste kvalitet. Vi er drevet af vores engagement i at bidrage til en mere bæredygtig fremtid gennem ansvarlig forretningsetik. Vores dedikerede medarbejdere er vores vigtigste aktiv, og vi arbejder kontinuerligt på at udvikle deres færdigheder og trivsel.

Walltec A/S i Bække forpligter sig til at skabe værdi for vores kunder, medarbejdere og samfundet som helhed, og vi er stolte af at være en pålidelig partner inden for byggeindustrien.



Forord (fortsat)

WALLTEC har handelsaftaler med byggemarkeder på det danske og skandinaviske marked. Byggemarkederne sælger til private kunder, entreprenører og tømrere.

(I 2023 har vi formuleret en bæredygtighedsstrategi der omhandler at blive opdateret på de tiltag der er nødvendige for at opfylde de kommende års CSRD krav.)

Vi har indtil maj 2023 oplevet udfordringer med at prioritere indsatsen omkring bæredygtighed. Vi har savnet viden om lovkrav og kendskab til bæredygtighed i byggebranchen. Derfor har vi i maj 2023 ansat en bæredygtighedskonsulent til at løse ovennævnte udfordringer. Ansættelsen bla. medført fokus at arbejde mere ansvarligt, bla. i arbejdet med verdensmål og Due Diligence for Bæredygtighed.

Vi er ikke forpligtede til at lave en ESG rapport. Vi udfærdiger en ESG rapport for at præsentere gennemsigtighed i forhold til vores indsats indenfor Environment, Social og Governance. Vi ser ESG rapporten som en investering i fremtiden, hvor vi i nu laver en baseline for det arbejde der vil komme i årene fremover.

Bække 20. december 2023



Direktør Lennart Vig

WALLTEC



Fakta om WALLTEC A/S

Sektor:	Byggebranchen
Produkter:	Kompaktlaminatplader der bruges som udvendig facadebeklædning på renoveringsprojekter og nybyg
Markeder:	B2B til byggemarkeder i Danmark, Færøerne og Grønland
Omsætning:	Bruttoomsætning 2021: Kr. 20.630.000. Nettoomsætning: 10.326.000
Antal ansatte:	2021: 3. 2023: 5
Opgørelsesperiode:	2021

Indsatsområder

Ambitioner	Tiltag	Status
Flere afdelingsmøder for bedre vidensdeling. Pointeret som manglende tilfredshedspunkt blandt medarbejdere	Salgsansvarlig ansat i 2023, opsætter ugentlig TEAMS møde som alle forpligter sig til at deltage i.	Forsøgsfase i gang fra oktober 2023. Status revideres løbende
At kende klimapåvirkningen på produktet	Viden om EPD og produktets udledning er for lille. Bæredygtighedskonsulent indhenter viden og klæder kolleger på.	Bæredygtighedskonsulent har deltaget i kurser, fået analyseret EPD i større sammenhæng. Fremvises for kolleger snarest.
Engagerer værdikæder i arbejdet omkring ESG.	Due Diligence for bæredygtighed igangsættes, for at forpligte interessenter til arbejdet med ansvarlighed.	Due Diligence underskrevet af CEO. Dialog og risikoanalyse igangsat af Bæredygtighedskonsulent, som er i løbende dialog med leverandører og kunder.
Øge synlighed og kendskabsgrad i markedet.	Sælgerstaben øges, så vi kan dække hele Danmark med faste mellemrum	To sælgere ansat i 2023 til dækning af hhv. Jylland/Fyn og Sjælland. Backoffice ansat dækker område i Jylland som opbakning til sælger for Jylland/Fyn

ESG-nøgletal	Enhed	2021
Environment		
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton CO ₂ Ekvilent (tCO ₂ e)	1,98
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton CO ₂ Ekvilent (tCO ₂ e)	0,28
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton CO ₂ Ekvilent (tCO ₂ e)	932,05
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Ton CO ₂ Ekvilent (tCO ₂ e)	934,31
CO ₂ intensitet.	Samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	0,09
• Samlet Energiforbrug	KWH	2261
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Faktor	0,22
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	100%
Vandforbrug	M3	0
Håndtering af farligt affald	Andel	0
Håndtering af genanvendeligt affald	Andel	0
Social		
Sygefravær	Sygedage pr ansat pr år	0,52
Arbejdsulykker	Antal	0
Medarbejderomsætning	%	0,25
Medarbejdertilfredshed	Faktor	Ikke foretaget
Kønsdiversitet i organisationen	Faktor	2 mand 1 kvinde.
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag	%	0 %
Governance		
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Faktor	1,184
Lønforskel mellem køn	Faktor	0,95

I dybden med E-nøgletal

Forhold mellem scope 1, 2 og 3

Fordi vi er importør, er størstedelen af vores CO₂ udledning i Scope 3, grundet store transportomkostninger af de varer vi køber hjem.

Scope 1 består udelukkende af udgifter til egne transportmidler. Vi kan reducere ved at skifte til mindre biler og elbiler.

Scope 2 udgør forbrug af el til hhv. varmepumpe, lys og drift af kontorredskaber som computer, printer m.m. El leverandøren leverer grøn strøm.

Forventet udvikling af CO₂-udledninger fremover?

I takt med vi planlægger en opskallering af varesortiment, personale samt lokaler skal forvente at virksomhedens CO₂ udledninger vil øges.

Målet er at CO₂ udledning går hånd i hånd med antallet af medarbejdere. I klimaregnskabet for 2021, ligger CO₂e pr mio omsætning på 467,15.

Vi vil som minimum forsøge at fastholde dette tal, men da vi som nævnt gennemgår denne øvelse første gang, har vi kun fornemmelser at baseret vores mål på.

Vi skal nogle år hen for at kunne sætte realistiske målsætninger.

I dybden med E-nøgletal (fortsat)

Vandforbrug

Vi har ikke konkrete tal på vandforbrug. Dette da kontoret ligger i samme bygning som et lejemål. Opgørelsen kan ikke separeres. Vi forbruger vand til kaffebrygning samt opvask af tallerkner. Vi anser derfor vores vandforbrug som minimalt, og derfor prioriter vi ikke at ændre det. Vi vil med en eventuel flytning til andre lokaler samt en forøgelse i personale nok se et øget vandforbrug. Igen, er vi ikke en produktionsvirksomhed, hvorfor vandforbruget vil være mindre end en daglig husholdning.

Energiforbrug

Det primære energiforbrug ligger på kontoret, hvor vi driver en varmepumpe og et kontormiljø. Vi forventer at en eventuel opskallering af mandskab og kontorfaciliteter vil øge energiforbruget. På en eventuel ny lokation vil vi prioritere grøn el.

Affaldshåndtering

Vi generer en smule affald, men det kan sorteres i dagrenovation. På lageret generes affald fra emballering af hovedproduktet kompaktlaminatplader. Disse er fra leverandør pakket i plast, pap og spændt med metalspænder, for at sikre produktet under transport. De tre materialer sorteres separat, samles og køres på den lokale renovation, når vi ved vi kommer forbi denne. Dermed bruges ikke unødigt brændstof eller mandskabstimer. Vi forventer en øget mængde emballage som beskrevet ovenfor, da vi som nævnt ønsker at skalere forretningen hvad angår salg, personale og bygningsfaciliteter.



I dybden med S-nøgletal

Sygefravær

I 2021 lå sygefraværet landsgennemsnittet af sygedage på 6,9 hos mænd og 11,8 dage pr år hos kvinder. Kilde

Sygefraværet hos vores ansatte ligger på 30 timer i 2021. Med 3 antal ansatte udgør der årligt 5760 timer i Walltec. Sygefraværet er udregnet til at være på i alt 0,52 sygedage på et år, hvilket er markant under landsgennemsnittet for 2021.

Vi er gode til at dyrke motion i arbejdstiden, spise fornuftigt, samt have stor frihed under ansvar. Vi mener dette er med til at give en god kultur og et lavt fravær. Vi har ikke nogen medarbejdertilfredshedsundersøgelse at basere dette på, men det kunne man overveje fremadrettet.

Arbejdsulykker

Vi har i 2021 0 arbejdsulykker. Vi ser dog en mulighed for at øge sikkerheden på lageret, når vi bla. kører med truck og arbejder med maskiner. Vi ser ind i udarbejdelse af procedurer for brug af sikkerhedssko tydelig skiltning på lageret.



I dybden med S-nøgletal (fortsat)

Medarbejdertilfredshed

Vi har ikke struktureret medarbejdertilfredshed iform af eksempelvis MUS samtaler. Dette da vi er en lille virksomhed, hvor vi tilstræber åbenhed og afklaring af udfordringer efterhånden som de kommer. Fortsætter tilvæksten af ansatte bør vi overveje en mere struktureret form for medarbejdertilfredshedsundersøgelse.

Kønsdiversitet

Vi er en lille virksomhed, hvor personlighed vægter mindst lige så højt som kvalifikationer. Ansættelsesprocessen er præget af, at vi ofte kender kommende kolleger i forvejen. Vi ser os selv som en lille familie, hvor alle er velkomne. I 2021 var fordelingen af køn 2 mænd og 1 kvinde. I 2023 er vi 4 mænd og 1 kvinde på deltid. Vi fokuserer på intet tidspunkt på køn i ansættelsesproces, da kemi som beskrevet ovenfor kommer i første række.

G

I dybden med G-nøgletal

Lønforskkel mellem CEO og medarbejdere

Lønforskellen mellem CEO og medarbejdere udgør en faktor på 1,18, hvilket svarer til at CEO får 18% mere i løn end gennemsnittet for medarbejderne. Faktoren finder vi acceptabel. CEO udgør en stor del af omsætningen, via sit netværk. Dertil står CEO for hovedparten af indkøb, hvilket også udgør en tung ansvarspost.

Lønforskkel mellem køn

I 2023 var der en lille lønforskkel mellem køn. Det stemmer fint overens med ansvar og timetal, hvor de to mandlige ansatte (inkl CEO) havde flere timer og større ansvar end den kvindelige ansatte. Lønforskellen udgjorde samlet 5% mere for mænd end kvinder hvilket vi ser som rimeligt ud fra ovenstående.

Opgørelsespraksis

Til at beregne udledningen i scope 1, 2 og 3, har vi benyttet Erhvervsstyrelsens redskab Klimakompasset. Uddybning beskrives nedenfor.

Indsamling af data til E (Environment)

Vi har som nævnt brugt Klimakompasset til at udregne udledningen af Scope 1, 2 og 3. Forud for brug af Klimakompasset har vores bæredygtighedskonsulent deltaget i Dansk Industris onlineforløb "Klimaklar produktionsvirksomhed". Et forløb på 16 timer der forbereder virksomheden til arbejdet med klimaregnskab, indsamling af data og kommunikation af de opdagelser man gør. I forløbet er en grundig gennemgang af hvordan man struktureret indsamler data til Klimakompasset, og dette har vi fulgt step by step.

Vi har fodret Klimakompasset med data fra en række kvitteringer vi har indsamlet fra regnskabsåret 2021. Alle kvitteringer er leveret i samarbejde med vores bogholder, og er gemt i en mappe på vores lokale drev.

Er der noget data som du ikke har haft mulighed for at indsamle? Hvis ja, hvilke?

Vi har ikke haft mulighed for at indsamle tal på vandforbrug, da vi er i en bygning som er inddelt i to, men hvor regningen deles med en lejer. Vi bruger ikke vand til andet end at brygge kaffe. Derfor har vi ikke brugt yderligere ressourcer på dette område.

Indsamling af data til S (Social)

Sygefravær

I 2021 har vi ikke registret sygefravær på struktureret vis. CEO Lennart Vig har givet et realistisk bud på sygefraværet for de 3 ansatte der var ansat i WALLTEC 2021. Tallet har han fået tid til at revurdere over en periode, og xx har han bekræftet pr email 3. november 2023

De øvrige tal i rubrikken S, er disse bekræftet via mail fra CEO Lennart Vig 3. november 2023

Indsamling af data til G (Governance)

Data er bekræftet pr mail fra CEO Lennart Vig. 3. november 2023

Øget ansvarlighed og mærker/certificeringer

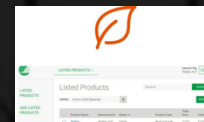
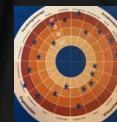
Ifm. ansættelsen af en bæredygtighedskonsulent, har vi øget indsatsen omkring ansvarlighed og arbejdet med mærkninger og certificeringer. Vi er blevet klogere på udtryk som Bæredygtighedshjulet, Verdensmålene, Listning til Svanemærkede byggerier, EPD og Due Diligence for Bæredygtighed. Udtryk vi bruger i dagligdagen til at tage større ansvar, men som samtidig kan hjælpe os til at forblive konkurrencedygtige.

Bæredygtighedshjulet fungerer som prioriteringsværktøj i vores indsats. Det har ledt til at vi ønsker at målrette samarbejdet med vores leverandører, da de er afgørende for et godt slutprodukt og dermed kundetilfredshed. Ved underskrift af en Due Dilligence for Bæredygtighed, har vi formaliseret et samarbejde med leverandørerne omkring ansvar, arbejdstagerrettigheder, anti-korruption og arbejdsforhold. Vi forpligter os til at risikovurdere leverandørerne og indhente information om deres indsats på området.

Den øgede fokus mod et forbedret leverandørsamarbejde og ordnede forhold har gjort os istand til at blive konkrete omkring arbejdet med FN´s 17 verdensmål. Vi har valgt at starte ud med et af de sytten verdensmål, hvilket vi beskriver i det efterfølgende.

Ifm. øgede krav indenfor branchen har vi fået udfærdiget et EPD der viser udledningen af WALLTEC pladen gennem hele dens livs cyklus. EPD bruges af arkitekter og konstruktører når der udregnes byggerier. Ofte i systemet LCAByg, der viser udledningen for et helt byggeri. Vi har taget undervisning i systemet for at forstå vores udledning.

Ydermere er vi listet til Svanemærkede byggerier. En proces faciliteret af Miljømærkning Danmark / Ecolabel, der har godkendt WALLTEC pladen til at indgå i Svanemærkede Byggerier.



Due Diligence for bæredygtighed

Med en Due Diligence for Bæredygtighed forpligter vi os til at risikovurdere vores leverandører.

Ud fra risikovurderingen har vi valgt at fokusere på især miljøudledning og arbejdsforhold hos vores indiske leverandører, der scorer højest i vurderingen.

Vi har bedt leverandører fremsende dokumentation på omkring arbejdsforhold og miljøudledning. Til dette har vi modtaget ISO 45001 certifikater der bla. omhandler arbejdsforhold. Data for Miljøudledning står skrevet i den EPD som leverandørerne har udfærdiget og som vi bruger.

For at opretholde og sikre leverandørens kvalitet og forpligtelse besøger vi fabrikkerne to gange årligt. Her diskuteres Due Diligence og arbejdsforhold inspiceres på fabrikken.

Den fortsatte fokus vil ligge i arbejdsforhold og miljø. Vi har siden starten af WALLTEC eksistens fokuseret på disse områder, og har derfor et godt samarbejde med leverandøren.



Arbejdet med Verdensmål

Vi arbejder sammen med leverandørerne i østen omkring verdensmål 12 "Ansvarlig produktion".

I 2023 er vi gået i gang med en dialog omkring delmål 12.5 "reduktion af affald", hvor vi sammen med leverandøren diskuterer hvordan man kan genanvende kasserede plader, så disse forbliver cirkulære.

På egen matrikel diskuterer vi hvordan vi kan genanvende plader der har været reklambehandledede. Ofte består reklamationer af meget små fejl og vi arbejder på at lave nye produkter af de kasserede plader, for at reducere affaldsmængden.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

VERDENSMÅL 12

Delmål 12.5
Reduktion af affald

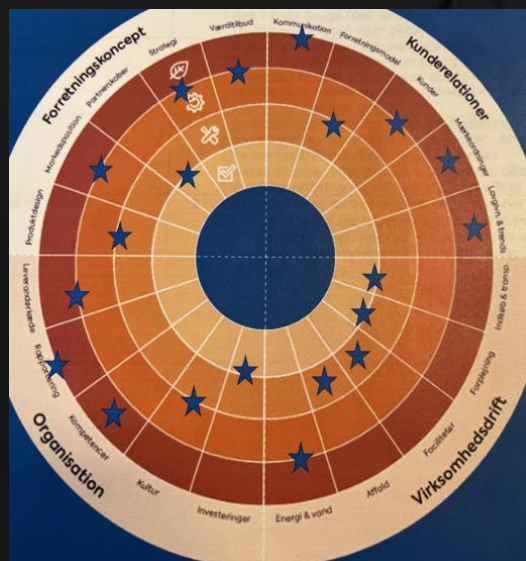
Kasserede plader bliver til affald og brændes. Vi er i dialog med fabrikker om hvordan disse plader kan blive cirkulære.

Bæredygtighedshjulet

I samarbejde med Erhvervshus Syddanmark har vi udført en kort analyse af vores bæredygtighedsindsats.

Vi har fået et overblik over hvor vi er gode og har mangler.

Vi kan prioritere og indrette vores hverdag mere strategisk ud fra analysen.

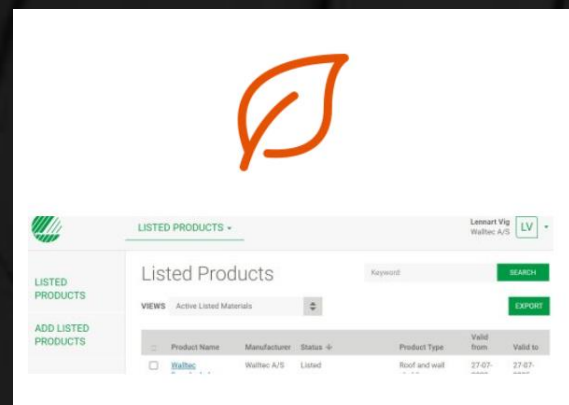


Listet til Svanemærkede byggerier

Ecolabel.dk (Miljømærkning Danmark) har i juni 2023 godkendt WALLTEC pladen til at blive listet til Svanemærkede Byggerier.

Et kvalitetsstempel og bekræftelse af at vores produkt har meget lave emissioner.

Vores kunder mærket øget tilgang i forespørgsler til Svanemærkede Byggerier, og vi kan med denne listning byde ind på fremtidens byggerier.



Elektronisk Produktvare Deklaration EPD

Sammen med vores leverandører har vi fået udviklet en EPD, der fortæller om produktets udledning, indhold af kemikalier, emissioner m.m. gennem produktets livscyklus.

EPD bruges i udregning af et byggeris samlede udledning. Vi har deltaget i kurser i LCAByg systemet, for at få øget forståelse og indsigt i den hverdag arkitekter og konstruktører sidder med.

For WALLTEC er EPD afgørende for at blive taget i betragtning til fremtidige byggerier, hvor der måles på et byggeris samlede udledning.



Tak for at læse med

WALLTEC A/S

Nørregade 15A

6622 Bække

CVR-nummer: 33252692

www.walltec.dk

+45 46 98 08 08

